

# A Longevidade das **EMPRESAS FAMILIARES DE SUCESSO:**

Estratégia, Cultura Organizacional,  
Liderança e Sucessão



FACULDADE  
**BAIANA DE**  
**DIREITO**

# 01

## INFORMAÇÕES GERAIS

- **Início das aulas:** 19/01/2026
- **Final das aulas:** 29/01/2026
- **Dias e Horários:** Aula 01 - 19/01/2026 Segunda-feira 18h30 às 21h30 (3h)  
Aula 02 - 21/01/2026 Quarta-feira 18h30 às 21h30 (3h)  
Aula 03 - 22/01/2026 Quinta-feira 18h30 às 21h30 (3h)  
Aula 04 - 26/01/2026 Segunda-feira 18h30 às 21h30 (3h)  
Aula 05 - 28/01/2026 Quarta-feira 18h30 às 21h30 (3h)  
Aula 06 - 29/01/2026 Quinta-feira 18h30 às 21h30 (3h)
- **Carga Horária:** 18 horas
- **Modalidade:** Presencial

# 02

## SOBRE O CURSO

Um curso prático tratando da realidade das empresas familiares, focando nos temas chaves do que levam as empresas familiares de sucesso à sua longevidade, principalmente Estratégia, Cultura Organizacional, Liderança e Sucessão.

O encontro será conduzido por consultores seniores com ampla experiência em empresas familiares e especialistas nas temáticas abordadas. Serão apresentados casos reais de empresas familiares, proporcionando uma abordagem prática e inspiradora. Além disso, haverá uma valiosa troca de experiências enriquecendo ainda mais o aprendizado.

Curso voltado para Empresários, Empreendedores, Executivos, Executivas, Lideranças, Gestores, Profissionais Liberais, Consultores e Professores que atuam ou tenham interesse em atuar com o segmento de Empresas Familiares.



FACULDADE  
BAIANA DE  
DIREITO

# 03

## INVESTIMENTO

R\$ 2.900,00 (20% de desconto para alunos da Baiana de Direito)  
6 x R\$ 483,33 (cartão de crédito)

# 04

## O QUE VOCÊ VAI APRENDER

### Módulo 01

Empresas Familiares: Conceitos-Chaves, Peso na Economia e Cenário Atual. DNA Familiar e DNA Empresarial: Conflitos e/ou Sinergia. Mitos, Verdades, Dilemas e Desafios das Empresas Familiares. O que seria a Longevidade de uma Empresa Familiar e existe uma Receita para Alcança-la? O Tripe da Longevidade das Organizações: Cultura Organizacional, Estratégia e Liderança.

### Módulo 02

Porquê a Cultura Organizacional é um tema de muito maior peso nas Empresas Familiares? O perfil do Fundador (es) x Cultura da Família x Cultura da Organização. Conceitos Chaves e Práticas de Referência no campo da Cultura Organizacional. Os Impactos da Cultura Organizacional no Ambiente, na Estratégia, na Performance e nos resultados das Empresas Familiares. Como Mapear e Gerenciar uma Cultura Organizacional. Cultura Atual x Cultura Desejada. Como Intervir na Cultura Atual. O Efeito das Novas Gerações de Sucessores na Cultura Organizacional. A Governança da Cultura Organizacional.



FACULDADE  
BAIANA DE  
DIREITO

# 04

## O QUE VOCÊ VAI APRENDER

### **Módulo 03**

Cultura Organizacional e o Papel das Lideranças. O Impacto e Efeito do Fundador (es) nas Crenças e Práticas das Lideranças nas Empresas Familiares. As Peculiaridades da Identificação, Formação e do Exercício de Liderança nas Empresas Familiares. Como Identificar e Desenvolver Lideranças. Lideranças Estratégicas x Lideranças Intermediárias x Lideranças Operacionais. Conceitos Chaves e as Práticas de Referências no Exercício da Liderança.

### **Módulo 04**

Como Muitas Empresas Familiares Sobrevivem sem um Planejamento Estratégico Estruturado? Quais as Conexões da Estratégia com a Cultura Organizacional e com a Liderança. Conceitos-Chaves, Práticas de Referência e Ferramentas para o Planejamento e Gestão Estratégica das Empresas Familiares. Planejamento x Implementação x Monitoramento da Estratégia da Organização.

### **Módulo 05**

Sucessão só para o Fundadores? Diferenças entre Formação de Substitutos x Formação de Sucessores. A Importância da Sucessão para o Presente e o Futuro das Empresas Familiar. O que é um Programa de Preparação de Sucessores em Empresas Familiares.

# 05

## COM QUEM VOCÊ VAI APRENDER

Diretor-Executivo da Damicos Consultoria, com mais de 30 anos de atuação nacional em cultura organizacional, liderança, empresas familiares, carreira, diversidade geracional e sustentabilidade. Atua como consultor, mentor, conselheiro e palestrante, com mais de 150 mil pessoas impactadas em treinamentos e eventos realizados em todo o Brasil.

Possui forte atuação em empresas familiares de diversos segmentos, com foco em sucessão, liderança e gestão de pessoas. Autor do livro Diversidade Geracional, coautor de obras sobre carreira e coaching, idealizador do podcast Negócios Familiares Cast e certificado em ferramentas internacionais de cultura e perfil comportamental.

Com mais de 25 anos na educação executiva, leciona em cursos de pós e MBA em instituições como UFRJ, SENAI CIMATEC, Baiana Business School e Faculdade Baiana de Direito. Ministra disciplinas ligadas à liderança, planejamento de carreira, cultura organizacional e ESG. Também atuou em mais de 100 projetos de responsabilidade social e sustentabilidade no setor público, privado e terceiro setor.



**Fábio Rocha**



FACULDADE  
BAIANA DE  
DIREITO

# 05

## COM QUEM VOCÊ VAI APRENDER

Especialista em Gestão de Pessoas, Carreira e Longevidade, atua há mais de 30 anos com desenvolvimento humano e liderança em contextos organizacionais diversos. É referência nacional em transição de carreira, protagonismo sênior e preparação para a aposentadoria, temas estratégicos para a sustentabilidade de empresas familiares em processos de sucessão e reinvenção.

Já apoiou mais de 200 organizações, incluindo empresas privadas e familiares, conduzindo mentorias e formações voltadas à valorização de talentos experientes, gestão da diversidade geracional e fortalecimento da cultura organizacional com foco em maturidade ativa. Sua abordagem promove pertencimento e continuidade estratégica em ambientes que enfrentam desafios de sucessão e mudanças estruturais.

Mestre em Desenvolvimento do Potencial Criativo pela Universidade de Santiago de Compostela, é coach sênior, educadora corporativa e autora de livros sobre liderança, maturidade e longevidade. Diretora da DAMICOS Consultoria, atua como mentora de líderes e conselheira consultiva, com contribuições reconhecidas em temas como propósito, protagonismo 60+ e desenvolvimento intergeracional.



**Maiza  
Santana Neville**



FACULDADE  
**BAIANA DE  
DIREITO**

Acesse o site e  
**MATRICULE-SE**

[www.faculdadebaianaadedireito.com.br](http://www.faculdadebaianaadedireito.com.br)



FACULDADE  
BAIANA DE  
DIREITO